FLD
Finn L & Davidsen
UDNYT DIT POTENTIALE
Talentprogram
Ledelse
Strategi
Salgskanaler
Organisation
Selvindsigt
CSR
Verdensmål
Værdisæt
Kultur

Ser du potentialet ?

Det handler om at se det, og det handler om at gøre brug af det. Potentialet. Både dit og vores.

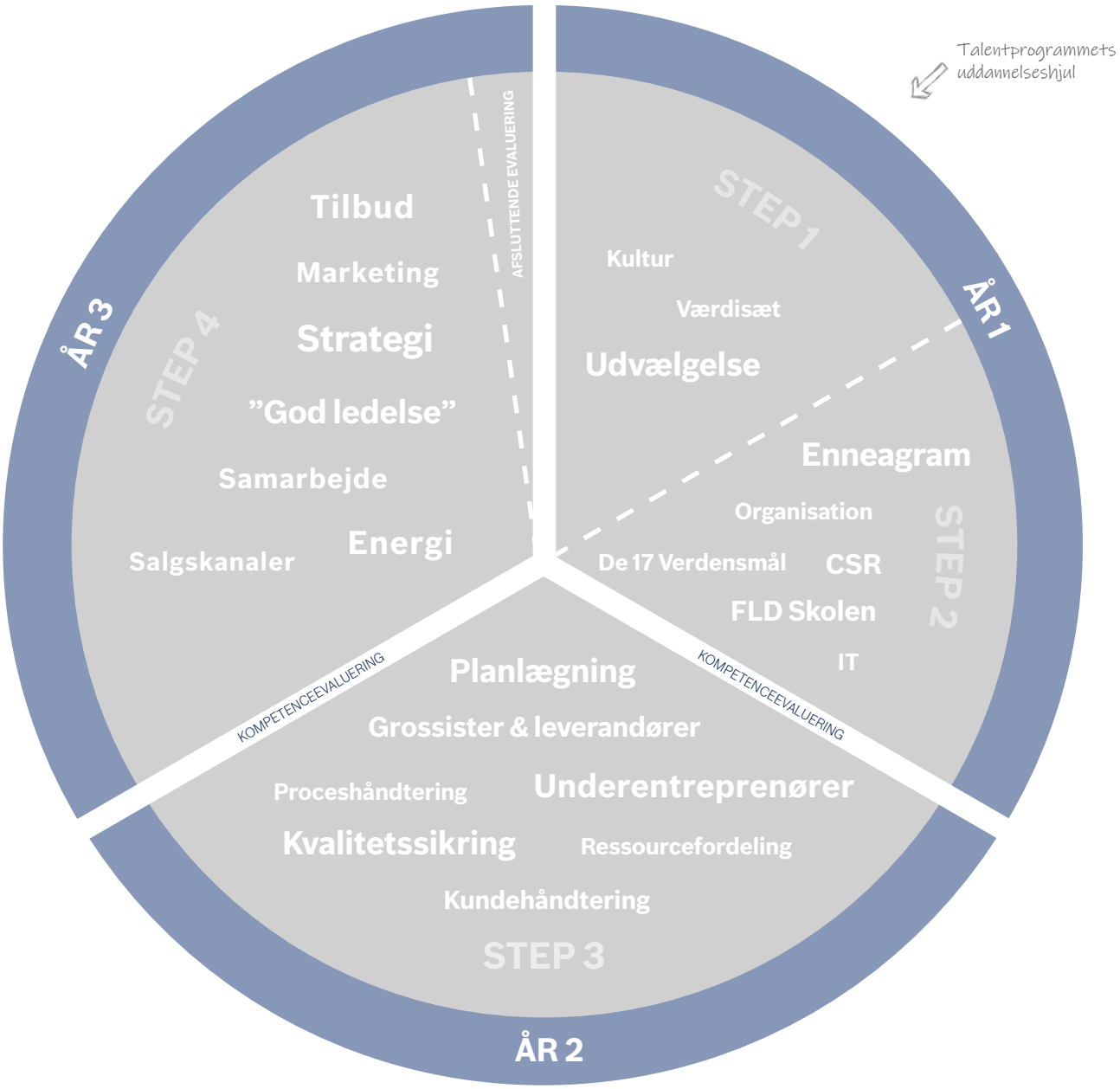
I en branche, hvor der er rift om både kunder og kollegaer, må vi konstant være i udvikling og dygtiggøre os. Gøre hinanden bedre. Vi ønsker at gøre DIG bedre, og derfor har vi skabt FLD Talentprogrammet.

Sådan bliver du kandidat til talentprogrammet
Med FLD Talentprogrammet tilbydes du en unik mulighed for at få opfyldt dine lederdrømme. Der er to måder, hvorpå du kan tilmeldes programmet: 1) Din leder ser dit potentiale og prikker dig på skulderen, eller 2) du tager selv initiativ til en snak med din leder om dine muligheder.

Ved indstilling til talentprogrammet laves en vurdering af dine faglige og menneskelige kompetencer samt dit potentiale for videreudvikling. Vi ser helst, at du har mindst 5 års praktisk erfaring. Men vurderingen foretages altid individuelt og sker af din leder i samarbejde med HR.

Hvert uddannelsesforløb planlægges individuelt
Talentprogrammet er opdelt i fire steps, som er fordelt over en treårig periode som et "uddannelseshjul". I løbet af de fire steps vil du få en større indsigt i og dybere forståelse for FLD og de processer, som finder sted i og på tværs af organisationen.

Med udgangspunkt i talentprogrammets uddannelseshjul samt din menneskelige og faglige "rygsæk" planlægges dit individuelle uddannelsesforløb.



Du bærer selv et *ansvar*

Uddannelsesforløbet er en kombination af eget selvstudie, undervisning og tilegnelse af praktisk erfaring. Du er i høj grad selv ansvarlig for egen læring, og der forventes en engageret indsats fra din side.

Når du tager ansvar, vil du få de bedste redskaber med dig i bagagen. Du vil opleve et forløb med solid opbakning fra din leder, HR og resten af organisationen. Indenfor blot tre år vil du kunne udvikle dig til en kompetent leder.

Forvent en lederstillingen indenfor 12-24 måneder
Efter endt uddannelsesforløb er du klædt på til at varetage en lederrolle i FLD. Du modtager en anerkendelse for din lyst og evne til at udvikle dig. Du kan forvente at blive tilbudt en lederstilling i FLD allerede indenfor 12-24 måneder efter afsluttet uddannelsesforløb.

Dit forløb vil være planlagt således, at du vil berøre de områder i virksomheden, som du vil have gavn af og bør kende til afhængigt af den retning, du vælger som leder.

For at blive leder i FLD kræver det, at du er både engageret, empatisk og imødekommende. Men ikke mindst skal du have LYSTEN til at være leder.

Vælg din *retning*

Byggeleder

Som byggeleder vil du være tilknyttet vores forsikringsafdeling. Din primære opgave bliver at sikre et godt sagsforløb for kunden uanset skadens størrelse. Med overblik over arbejdsprocesserne vil du sørge for at koordinere med leverandører og underentreprenører, så sagen skrider rettidigt frem, og kunden føler sig tryg i forløbet.

Du vil have et tæt samarbejde med de udførende håndværkere. Med effektiv sagsstyring og god dialog får I udbedret og afsluttet skaden til kundens tilfredshed.

Serviceleder

Som serviceleder vil du lede og fordele serviceopgaver blandt et team af el- eller VVS-montører. Din primære opgave bliver at sikre en optimal fordeling af afdelingens ressourcer, så kunden får udført opgaven til aftalt tid og kvalitet.

Du vil få tæt sparring med afdelingens sektionsleder, som vil bistå dig, når udfordringer skal vendes, eller større beslutninger skal tages. Derudover vil du i samarbejde med administrationen løbende følge op på status for fakturering og kundetilfredshed.

Formand

Som formand er du helt tæt på maskineriet på vores fag- og hovedentrepriser. På daglig basis vil du styre montørerne på sagen, følge op på underentreprenørerne og stå for materialebestilling. Du vil være en del af den løbende tilpasning af tidsplaner, ligesom du vil være involveret i beboerhåndteringen med dialog og varslingsaktiviteter.

Du vil have et tæt samarbejde med den ansvarlige projektleder, hvortil du også indberetter status på bl.a. kvalitetssikring og -kontroller.

Projektleder

Som projektleder vil du være lede arbejdet på vores fag- og hovedentrepriser. Du vil få ansvaret for både større og mindre byggesager og renoveringer. Her vil din primære opgave være at bevare overblikket over sagens fremgang og bl.a. sørge for, at krav til tid og kvalitet overholdes.

Du vil have et tæt samarbejde med bygherre og rådgiver og løbende være i dialog på bl.a. byggemøder. Du formår at anskue sagen ovenfra og gøre dig de rigtige prioriteringer samt løbende tilpasse tidsplaner og tilgængelige ressourcer.

Mikael Dencker Jensen
Projektleder, Entreprise

Lige fra jeg startede i FLD har jeg haft ambitioner om at sigte højere. Efter 1,5 år som VVS'er blev jeg formand og derefter gik der 5-6 år, hvor jeg så fik en kombineret rolle som formand og byggeleder på mindre sager. Jeg fortalte om mine ambitioner, og vi blev enige om, at det var projektleder, jeg skulle være. Jeg gik i gang med et uddannelsesforløb, og jeg er ikke et sekund i tvivl om, at det har været det helt rigtige. Men man skal selv ville det og brænde for det. Det kræver noget mere af en både privat og på arbejdet, og det skal man være indstillet på. Men det er sjovt, og jeg har ikke fortrudt det. Der medfølger et stort ansvar, når man får til opgave at styre økonomi og rådgiverkontakt på de store sager, men det har givet mig mere hår på brystet, og jeg føler selv, at jeg har været igennem en god udvikling fra håndværker til projektleder.

Vi udnyttede vores *potentiale*

What's next ?

Er du klar til FLD Talentprogrammet og til at udnytte dit potentiale? Så skal du tage en snak med din nærmeste leder og fortælle, at du er klar til at komme skridtet videre i din karriere.

Hvis du er klar - er vi klar!

Rene Larsen
Byggeleder under uddannelse, Forsikring

For nogle år siden blev jeg klar over, at mine knæ ikke kan holde til et håndværkerjob, indtil jeg når pensionsalderen. Jeg har altid engageret mig meget i mit arbejde, derfor så jeg det som en naturlig del af min karriereudvikling at blive byggeleder. Så da jeg fik tilbuddet om at videreudvikle mig, var jeg ikke i tvivl. Jeg ved, at det er et stort skridt at tage for en håndværker, som måske har forestillet sig at skrue hele livet. Men det er bare at springe ud i det. Jeg har et stort kendskab til, hvordan sagerne faktisk tager sig ud hos kunden, så jeg føler, jeg kan bidrage med god viden til et sagsforløb i forsikringsafdelingen. Jeg har god opbakning fra mine kollegaer og leder, og jeg er rigtig glad for det forløb, vi har fået sat sammen.

Størstedelen af de monterer, som gennemfører talentprogrammet, tilbydes en lederstilling allerede indenfor 12-24 måneder efter endt talentuddannelse.